



Утверждаю  
директор МБУК  
«Беломорская централизованная библиотечная система»  
Н.В. Шурихина  
приказ от 11 января 2021 г. № 4/4



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об Антикоррупционной политике Муниципального бюджетного учреждения культуры «Беломорская централизованная библиотечная система»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Антикоррупционной политике (далее – Положение) Муниципального бюджетного учреждения культуры «Беломорская централизованная библиотечная система» (далее – МБУК «Беломорская ЦБС») - представляет собой базовый документ, определяющий основные задачи, направления и ключевые принципы деятельности МБУК «Беломорской ЦБС», направленной на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в библиотеках Беломорской ЦБС, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Методическими рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013г., Министерства труда и социальной защиты РФ, Уставом и иными законодательными актами, регуливающими права, обязанность и ответственность работников МБУК «Беломорской ЦБС» в целях профилактики, предупреждения и борьбы с коррупцией.

#### 2. Цели и задачи

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики МБУК «Беломорской ЦБС» являются:

- предупреждение коррупции в библиотеках Беломорской ЦБС;
- обеспечение ответственности за коррупционное проявление;
- формирование антикоррупционного сознания у работников МБУК «Беломорской ЦБС»

2.2. Основными задачами Антикоррупционной политики Учреждения являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
  - минимизация риска вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
  - обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
  - мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
  - установление обязанности работников знать и соблюдать принципы и требования настоящей политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

### 3. Используемые понятия и определения

3.1. *Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства и Учреждения, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды.

3.2. *Противодействие коррупции* – деятельность государственных и муниципальных органов власти, институтов гражданского общества, Учреждения и иных организаций и граждан в пределах их полномочий, в том числе:

- по предупреждению, выявлению и устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. *Предупреждение коррупции* – деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. *Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, правами и законными интересами Учреждения, граждан, организаций, общества или государства и способное привести к причинению вреда этим правам и законным интересам.

3.5. *Взятка* – получение должностным лицом лично или через посредника в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать этому, а равно за общее покровительство или попустительство по службе или работе.

3.6. *Коммерческий подкуп* – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым им служебным положением.

### 4. Нормативно правовое обеспечение

4.1. Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.1. *Обязанность МБУК «Беломорской ЦБС» принимать меры по предупреждению коррупции.*

Основопологающим нормативно правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-03 «О противодействии коррупции». Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

#### 4.1.2. Ответственность юридических лиц.

##### *Общие нормы*

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ.

В соответствии с данной статьей, если от имени лиц в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством РФ. При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством РФ, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

##### *Незаконное вознаграждение от имени юридического лица*

Статья 19.28 Кодекса РФ об административных правонарушениях устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

##### *4.1.3. Ответственность физических лиц*

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена ст.13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктам 5, 6, 9 или 10 части первой ст.81, пунктом 1 ст.336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой ст.81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

#### 4.2. Зарубежное законодательство

Организациям и их работникам следует принимать во внимание, что к ним могут применять нормы и санкции, установленные не только российскими, но и зарубежным антикоррупционным законодательством, в частности:

- в отношении российской организации может применяться антикоррупционное законодательство тех стран, на территории которых организация осуществляет свою деятельность;

- в отношении зарубежной организации за совершение на территории РФ коррупционного правонарушения могут применяться меры ответственности, предусмотренные антикоррупционным законодательством страны, в которой зарегистрирована или с которой она связана иным образом.

## **5. Основные принципы противодействия коррупции**

Антикоррупционная политика МБУК «Беломорской ЦБС» основана на следующих ключевых принципах:

5.1. *Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым мерам.*

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции РФ, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам РФ, федеральным законам, нормативно правовым актам Правительства РФ, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУК «Беломорской ЦБС».

5.2. *Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства МБУК «Беломорской ЦБС» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.3. *Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников МБУК «Беломорской ЦБС» о положениях антикоррупционного законодательства и активное участие работников в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников Учреждения, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

5.5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в учреждении антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания работников МБУК «Беломорской ЦБС» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУК «Беломорской ЦБС» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5.7. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **6. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБУК «Беломорской ЦБС» находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц,

выполняющих для МБУК «Беломорской ЦБС» работы или услуги на основе гражданско-правовых договоров.

## **7. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

В МБУК «Беломорской ЦБС» устанавливаются следующие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случаях их отсутствия директора МБУК «Беломорской ЦБС» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами;
- сообщать непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов и личной заинтересованности.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Исходя из положений ст.57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом.

## **8. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

8.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики МБУК «Беломорской ЦБС» являются следующие должностные лица:

- директор МБУК «Беломорской ЦБС», его заместители; заведующие отделами, главный библиотекари и библиотекари сельских библиотек района.
- руководители структурных подразделений.

Данные должностные лица обязаны обеспечивать выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов музея, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

8.2. Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, для предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБУК «Беломорской ЦБС» создается Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции.

8.3. Директор МБУК «Беломорской ЦБС» назначает ответственное лицо за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений, который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в соответствии с Антикоррупционной политикой;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой Учреждения, и предоставляет их на утверждение директору МБУК «Беломорской ЦБС».

## 9. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

9.1. Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов осуществляется ответственным лицом за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений, назначенным директором МБУК «Беломорской ЦБС».

9.2. Рассмотрение сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МБУК «Беломорской ЦБС» осуществляется Комиссией по противодействию коррупции.

9.3. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

9.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для Учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

## 10. Установление перечня реализуемых МБУК «Беломорской ЦБС» антикоррупционных мероприятий, стандартов и порядок их выполнения (применения)

В целях предупреждения и противодействия коррупции МБУК «Беломорская ЦБС» планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников и их обязанностей в должностные инструкции.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких обращений. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, в деятельности библиотек МБУК «Беломорской ЦБС», от формальных и неформальных санкций.
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующие вопросы

	<p>предупреждения и противодействия коррупции в библиотеках МБУК «Беломорской ЦБС».</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение регулярной оценки результатов работы в сфере противодействия коррупции.

## **11. Ответственность работников за несоблюдение требований**

### **Антикоррупционной политики**

11.1. Работники библиотек МБУК «Беломорской ЦБС», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

11.2. В соответствии со ст.13 Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане РФ, иностранные граждане за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

## **12. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику**

При изменении законодательства РФ, либо выявлении недостаточно эффективных Положений Антикоррупционной политики, она может быть пересмотрена и в нее могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации Антикоррупционной политики осуществляется по поручению директора МБУК «Беломорской ЦБС» ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в библиотеках МБУК «Беломорской централизованной библиотечной системы».